

El sistema sanitario español tiene un déficit de 9.000 médicos

- El problema se agravará ya que un **25%** de los más de **200.000** médicos colegiados tiene más de **50 años**
- La **única solución a corto plazo** es la contratación en origen de **facultativos especialistas**
- Para que regresen los **5.500** médicos españoles que trabajan fuera del país se requiere un aumento retributivo por parte del sector público y privado
- **César Castel, Director de Adecco Medical & Science, analizó esta problemática dentro del 4º Congreso Nacional de Servicios de Prevención**

Madrid, 21 de Noviembre de 2007.- Éstas fueron la principales conclusiones de la Conferencia *“Programa Inmigrante: un recurso necesario”*, realizada por César Castel, Director de Adecco Medical & Science enmarcada en el 4º Congreso Nacional de Servicios de Prevención, organizado por la Federación de Servicios de Prevención Ajenos (ASPA).

El directivo analizó la situación actual de sistema sanitario y las diferentes posibilidades para enfrentarse al reto del déficit de profesionales tanto a corto como a medio plazo. **“Nos encontramos ante un déficit de 6.000 médicos generalistas y 3.000 especialistas**, una situación imprevisible hace 10 años y que se agravará en el futuro”, reconoció César Castel.

Las razones por las que el déficit de facultativos incrementará en los próximos años son varias. Una es la futura jubilación de la cuarta parte de los médicos españoles colegiados, ya que **el 25% de los más de 200.000 médicos colegiados tiene más de 50 años**. La segunda es la construcción de nuevos hospitales y centros de atención primaria que aumentará aún más la demanda de estos profesionales (sólo en Madrid y Cataluña se abrirán más de una docena de hospitales). La tercera razón es la Ley de Dependencia, que incrementa aún más la necesidad de recursos humanos.

César Castel asume este reto de forma optimista ya que es reflejo del crecimiento tanto económico de España como de su bienestar social: “España se ha situado como la 8ª potencia a nivel mundial y eso se ha reflejado en la calidad de vida de sus ciudadanos y en la mejora de su sistema sanitario”.

Si se analiza el ratio de médico por habitante en España, se observa que es adecuado e incluso de los más altos a nivel europeo. Sin embargo, el modelo español es diferente al del resto de países europeos al caracterizarse por su proximidad al paciente, lo que implica un número muy elevado de centros asistenciales, y por lo tanto una necesidad de médicos aún más elevada.

Para solucionar el actual déficit y teniendo en cuenta que hasta dentro de unos 6 a 10 años no entrará al mercado laboral una nueva promoción de médicos, el Director de Adecco Medical & Science considera que la única opción es la contratación en origen: “Es la única solución a corto plazo, a pesar de las limitaciones burocráticas”.

Por ello, Adecco Medical & Science ha apostado por la contratación en origen a través de Programa Inmigrante de Adecco, gracias al cual esta cubriendo la demanda de profesionales por parte de sus diferentes clientes (hospitales públicos y privados, mutuas, geriátricos, etc.).

Desde su puesta en marcha hace menos de un año, la consultora especializada de Adecco ha contratado en origen a 40 médicos de otros países, especialmente de Colombia, Perú, Chile y Argentina. César Castel asegura que Adecco Medical & Science es la única consultora que realiza la contratación de origen apoyada en una estructura fija a nivel internacional en esos países, garantizando así procesos de selección de candidatos adecuados. Además, resalta que **Adecco Medical & Science es capaz de reducir el tiempo de tramitación burocrática habitual, que es de un mínimo de 17 meses, a 7 meses aproximadamente** gracias a la gestión directa con la Secretaría General de Inmigración y de Homologación de títulos universitarios.

Como solución a medio plazo, César Castel planteó varias necesidades y retos que afrontar:

- **aumento del esfuerzo retributivo** para equilibrar el salario de los facultativos españoles con los europeos. Según el Informe de Adecco Medical & Science, el sector sanitario español se encuentra a la cola según su remuneración, por lo que para captar a los 5.500 médicos españoles que trabajan actualmente fuera de nuestro país, habría que ofrecerles un proyecto de retribución atractivo.
- **creación de más plazas en las facultades de Medicina**, ahora que se observa cómo la vocación entre los estudiantes por esta profesión ha aumentado hasta colocarse de nuevo como una de las carreras más elegidas.
- **incentivar la ampliación de la edad de jubilación** de los médicos, como ya se ha planteado con la nueva Reforma de la Seguridad Social.
- **revisar las incompatibilidades de la Sanidad Pública** para permitir entre otros beneficios, que los médicos puedan trabajar simultáneamente en dos hospitales, así como promover la movilidad geográfica, ya que hay zonas en las que el déficit de facultativos es superior a otras.
- que las **Empresas de Trabajo Temporal** puedan gestionar también el mercado laboral de los servicios sanitarios.

Sobre Adecco

Adecco es la empresa líder en gestión de Recursos Humanos, sector en el que ofrece soluciones globales a través de sus siete líneas de negocio especializadas en empleo temporal, consultoría, formación, externalización y recolocación. Estas líneas son: Adecco Finance & Legal, Adecco IT, Adecco Engineering & Technical; Adecco Medical & Science; Adecco Sales, Marketing & Events; Adecco Office, Adecco Industrial y Adecco Human Capital Solutions (Creade). En España, Adecco cuenta con más de 370 delegaciones y una plantilla interna de más de 1.600 empleados.

Además, desde su compromiso por la Responsabilidad Social Corporativa, Adecco, a través de la Fundación Adecco para la Integración Laboral, trabaja desde 1999 por los colectivos más desfavorecidos de la sociedad (discapacitados, mayores de 45 años, mujeres víctimas de violencia de género o con cargas familiares no compartidas y ex deportistas).

Para más información, por favor, no dudes en ponerte en contacto con nosotros:

Marina Gómez /Luis Perdiguero

Dpto. de Comunicación

Tlf: 91 432 56 30

marina.gomez@adecco.com

luis.perdiguero@adecco.com

Laura García

Adecco R Comunicación

Tlf: 91 576 62 18

laura.garcia@grupor.es